

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

INITIATION - PERFECTIONNEMENT



HOUSE OF TRAINING

RESSOURCES HUMAINES



2018



Gestion des ressources humaines

Initiation - Perfectionnement

Les responsabilités des ressources humaines sont aujourd'hui nombreuses et touchent à des domaines très divers. La House of Training a mis en place deux cycles de formation qui permettent d'acquérir les bases indispensables en matière de gestion des ressources humaines et d'évoluer vers un niveau de connaissances élevé tel que requis par les rôles stratégiques de l'entreprise.

Le premier cycle de formation, intitulé Gestion des Ressources Humaines - Initiation, permet d'acquérir, en 56 heures de formation, une vue d'ensemble des fonctions essentielles du domaine GRH et de gérer les tâches principales à un niveau opérationnel, notamment en ce qui concerne l'administration du personnel, le recrutement et la formation. Cette vue est complétée des modules sur les bases en droit du travail et la santé au travail.

Le deuxième cycle de formation, intitulé Gestion des Ressources Humaines - Perfectionnement, s'adresse à un public plus expérimenté et couvre, en 63 heures de formation, des aspects stratégiques de la gestion des ressources humaines tels que la gestion des compétences et des carrières, le dialogue social ou encore la gestion du changement.

Les deux formations sont clôturées par une épreuve finale dont la réussite est attestée au travers d'un certificat délivré par la House of Training et cosigné par le Ministère de l'Education nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse.

Gestion des ressources humaines – Initiation

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- Toute personne souhaitant intégrer ou ayant récemment intégré une position en ressources humaines
- Dirigeants d'entreprise cherchant à s'initier à la matière

PROGRAMME

Introduction et éléments de base en gestion des ressources humaines

Définition et évolution de la GRH

Missions des RH

Défis et enjeux des RH

Activités RH

Administration du personnel

Les éléments de rémunération

La sécurité sociale

L'imposition des salaires

Le calcul du brut au net

Bases du droit du travail

La conclusion du contrat de travail

La modification du contrat de travail

Analyse de différents articles du code du travail

La durée de travail

Bases du recrutement

Le processus de recrutement

La stratégie

Mener un entretien de recrutement efficace

Accueil et intégration d'un nouveau collaborateur

Formation

Définir une politique de formation
Piloter la fonction de formation
Concevoir un dispositif de formation
Administrer la formation
Gestion des compétences et des carrières

Santé au travail

Introduction aux risques psycho-sociaux (RPS)
Les différents facteurs de RPS en entreprise
Prévention des RPS

Gestion des ressources humaines – Perfectionnement

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- Responsables et collaborateurs du service des ressources humaines, responsables et dirigeants des PME/PMI

PRÉREQUIS

La formation s'adresse à des personnes disposant d'une expérience professionnelle en ressources humaines et / ou ayant participé à la formation d'initiation à la gestion des ressources humaines.

PROGRAMME

Pilotage stratégique des ressources humaines

La stratégie RH intégrée
Les critères et l'évaluation de performance
Les freins et les critères de réussite

Gestion des compétences et des carrières

Le développement et la gestion des compétences
L'employabilité
Les moments-clés dans la carrière d'un collaborateur
Les outils RH

Dialogue social

Le dialogue social en Europe
Le dialogue social et sa mise en place dans la société

- aspects RH
- aspects juridiques

Dernières nouveautés

Posture du DRH

Le talent
Les capacités
La culture

Gestion du changement

Comprendre le changement
Le changement et la transition
Soutenir le changement
Mener le changement



HOUSE OF TRAINING

Plus d'informations

Des informations supplémentaires sur le contenu et les objectifs du cours, le public cible, les horaires exacts, etc. sont disponibles sur notre site www.houseoftraining.lu

Inscriptions

Les inscriptions se font en ligne via notre site. Elles doivent nous parvenir au plus tard 5 jours ouvrables avant le début du cours.

Frais d'inscription

Les prix indiqués dans ce dépliant représentent les prix de base. A ce prix peuvent s'ajouter, selon les options choisies lors de l'inscription en ligne, les frais d'examen, les frais du support de cours etc. Tous les prix s'entendent hors TVA (3%).

Examens

Le cycle « Initiation » est clôturé par une épreuve écrite d'une durée de 3 heures et le cycle « Perfectionnement » est clôturé par une étude de cas présentée devant un jury, d'une durée de 30 minutes.

Lieu

Sauf indication contraire dans la confirmation de l'inscription, toutes nos formations ont lieu au :

Centre de Formation de la Chambre de Commerce
7, rue Alcide de Gasperi
L-2981 Luxembourg

Contact

House of Training - Customer Service
customer@houseoftraining.lu
BP 490 L- 2014 Luxembourg
Tel.: +352 46 50 16 – 1
www.houseoftraining.lu

Les conditions générales telles qu'énoncées sur notre site Internet www.houseoftraining.lu sont d'application.

Officiellement créée en 2015, la House of Training réunit sous un même toit les instituts de formation de la Chambre de Commerce et de l'Association des Banques et Banquiers, Luxembourg (ABBL), renommés pour leur expertise et leur vaste offre en matière de formation professionnelle continue au Luxembourg.